

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS – ITEM 1

Discriminação dos serviços

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	Santa Maria/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D	Tipo de Serviço	Vigia
E	Unidade de Medida	Posto
F	Número de meses de execução contratual	12

ANEXO A – Mão de Obra

Teto de custo		Teto de custo	
Tipo de serviço		Quantidade	
a) Posto de de Vigia Desarmado 12 Horas Diárias, COM INSALUBRIDADE, Todos os Dias da Semana, inclusive Domingos, Feriados e Dias Facultativos.		1,00	
b) Colaboradores por posto		2,00	
Dados complementares para a composição dos custos relativos à mão de obra.			
1	Salário Mínimo Oficial Vigente	R\$	1.518,00
2	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia	
3	CBO	5174-15	
4	Salário Normativo (44h semanais - 220 mensais)	R\$	1.991,06
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2025	
6	Valor da hora trabalhada	R\$ 9,05	
7	valor da hora extra 50%	R\$ 13,58	
8	Valor da hora extra 100%	R\$ 18,10	

Módulo 1 - Remuneração

I	Remuneração	%	Valor R\$
A	Salário	220	R\$ 3.982,12
B	Adicional de Insalubridade	20%	R\$ 607,20
C	Adicional Noturno	0	R\$ -
D	Intervalo Intrajornada¹		R\$ 207,02
E	Outros (especificar)		R\$ -
Total da Remuneração			R\$ 4.796,34

A	Adicional de Risco (verba indenizatória)	R\$ -
Total de Verba indenizatória		R\$ -

¹ Ver Solução de Consulta da RFB Cosit nº 108, de 07 de junho de 2023.

Total do Módulo 1		R\$ 4.796,34
--------------------------	--	---------------------

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Valor R\$
A	13º Salário	R\$ 399,54
B	Adicional de Férias	R\$ 133,34
Total		R\$ 532,88
C	Incidência do submódulo 2.2. sobre 13º salário, férias e adicional de férias	R\$ 199,35
Total		R\$ 732,23

Submódulo 2.2. - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições*

2.2.	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 959,27
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 119,91
C	RAT x FAP**	3,61%	R\$ 173,15
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 71,95
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 47,96
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 28,78
G	INCRA	0,20%	R\$ 9,59
H	FGTS	8,00%	R\$ 383,71
Total		37,41%	R\$ 1.794,32

* Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente

**RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de trabalho da empresa

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3.	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,90
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2
	A.3) Quantidade de dias de deslocamento por mês por colaborador*	15,25
	A.4) Quantidade de colaboradores por posto	2
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	6%
	A.6) Percentual de efetivo que utilizar o VT**	100%
B	Auxílio-refeição/Alimentação	
	B.1) Valor do Auxílio Alimentação	R\$ 25,42
	B.2) Quantidade de Vale Alimentação por dia por empregado	1
	B.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio alimentação	15,25
	B.4) Quantidade de colaboradores por posto	2
	B.5) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio alimentação	19%
C	Seguro de vida	

120,97

628,00

	Plano de Benefício		R\$	48,20
D	Outros (especificar)		R\$	-
Total			R\$	797,17

Quadro-resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor R\$
2.1.	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	732,23
2.2.	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	1.794,32
2.3.	Benefícios Mensais e Diários	R\$	797,17
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$	3.323,72
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = (Rem/12)x(nº de dias de indenização/30)x 15% de rotatividade anual - utilizado 33 dias.	R\$	6,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$	0,48
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$	28,78
D	Aviso Prévio Trabalhado (Remuneração / 30 dias x 7 dias/ 12 meses)	R\$	93,26
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$	34,89
F	Multa sobre o FGTS	R\$	182,64
TOTAL DO MÓDULO 3		R\$	346,05
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o custo de reposição do profissional ausente (substituto): BCPA = Rem+Férias+1/3+13º		R\$	5.764,49
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1.	Ausências Legais		Valor R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$	435,27
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$	48,04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$	1,20
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$	1,87
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$	4,44
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	R\$	48,04
Total		R\$	538,86
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2. sobre o total do submódulo 4.1	R\$	201,59
Total		R\$	740,45
Item 4.1 B refere-se à estimativa de 3 dias de afastamento por ausências legais ao ano			
Item 4.1 C Considera-se 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1 E Considera-se 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de maternidade no ano			
Item 4.1 F Considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença ao ano			
Submódulo 4.2 – Substituto na intrajornada			
4.2.	Intrajornada		Valor R\$
A	Substituto na cobertura do intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total só Submódulo 4.2	R\$	-
Total (A+B)		R\$	-
Quadro-resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor R\$
4.1.	Substituto Ausências Legais	R\$	740,45
4.2.	Substituto na Intrajornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$	740,45
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor R\$
A	Uniformes e EPIs (conforme edital) – lembrar de multiplicar pela quant colaboradores	R\$	230,82
B	Equipamentos	R\$	117,80
C	Implantação Solução Tecnológica	R\$	-
D	Manutenção Mensal (Preventiva e Corretiva)	R\$	-
E	Veículos	R\$	252,50
F	Outros	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$	601,12
Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Valor R\$
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS (Total Módulos 1+2+3+4+5)		R\$	9.807,69
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 294,23
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO (Total dos Módulos 1+2+3+4+5 + Custos Indiretos)		R\$	10.101,92
B	Lucro	6,79%	R\$ 685,92
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS (Total dos Módulos 1+2+3+4+5+Custos Indiretos + Lucro)		R\$	10.787,84
C	Tributos		
C.1 – Tributos Federais (especificar)			
a) COFINS (depende do regime de tributação)	6,35%	R\$	776,06
b) PIS (depende do regime de tributação)	1,38%	R\$	168,66
C.2 – Tributos Estaduais (especificar)			
C.3 – Tributos Municipais (especificar)			
a) ISS	4,00%	R\$	488,86
Total		11,73%	R\$ 1.433,58
Percentual Total e valor total dos tributos			
Cálculo dos Tributos =(Base de Cálculo para os Tributos) x Alíquota do Tributo			
1 – (Total dos Tributos em % dividido por 100)			

2 – QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor R\$	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	4.796,34
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	3.323,72
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	346,05
B	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	740,45
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	601,12
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	9.807,69
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucros e Tributos	R\$	2.413,73
Preço Posto-Mês (R\$)		R\$	12.221,42
Quantidade de empregados por posto			2,00
Total por funcionário		R\$	6.110,71
Preço Total do Posto(R\$)		R\$	12.221,42
Quantidade de Postos		R\$	1,00
Valor total mensal		R\$	12.221,42
Prazo do contrato		R\$	12,00
Valor total do item 1		R\$	146.657,04